

Vragen aanmeldformulier

Gelders programma Opwaarts! - tweede editie

1. Algemene gegevens organisatie

- Naam organisatie (conform KvK)
- Naam contactpersoon
- Functie contactpersoon
- E-mailadres contactpersoon
- Telefoonnummer contactpersoon
- Website organisatie

2. Formele criteria

De aanvrager verklaart en onderbouwt het volgende:

Passende juridische rechtsvorm en inschrijving Kamer van Koophandel

- Juridische rechtsvorm
- KvK-nummer
- Jaar van inschrijving KvK

Toe te voegen bijlage: recent KvK-uitreksel.

Gevestigd en aantoonbaar werkzaam in Gelderland

- Vestigingsplaats
- Werkgebieden (gemeenten, regio's en netwerken)

Financiële situatie en financieringsmix

- Geef een korte beschrijving van de financiële positie en financieringsmix.
- Heeft jullie organisatie in het verleden ook gebruik gemaakt van meerjarige regeling(en) die nu niet meer van toepassing zijn op de organisatie? Ja/nee
- Indien ja: welke regeling(en) waren dat en waarom zijn deze niet meer van toepassing op jullie organisatie? Wat is dan het effect van het wegvallen van deze meerjarige regeling(en) op jullie organisatie?

Toe te voegen bijlagen: het jaarverslag en de jaarrekening over het meest recente boekjaar én het jaarplan (of meerjarenplan) en de begroting voor het huidige boekjaar.

Informatie over de organisatie

- Bij wie is de professioneel gehonoreerde zakelijke leiding ondergebracht en voor hoeveel uur is deze werkzaam?
- Bij wie is de professioneel gehonoreerde artistieke leiding ondergebracht en voor hoeveel uur is deze werkzaam?
- Licht toe hoe de organisatie is opgebouwd:
 - aantal mensen in loondienst,
 - aantal structureel betrokken professionals op zzp-basis,
 - aantal fte en hoe dit op jaarbasis (wellicht) kan fluctueren,
- Benoem de actieve functies binnen de organisatie (bijvoorbeeld marketing, productie en techniek),
- Wijze van bestuur, toezicht en/of governance-inrichting.

Culturele codes

Hierbij verklaar ik dat onze organisatie de volgende codes onderschrijft en toepast:

- Governance Code Cultuur. Ja/Nee/Deels
- Code Diversiteit en Inclusie. Ja/Nee/Deels
- Fair Practice Code. Ja/Nee/Deels

Geef per code een korte toelichting in welke mate en op welke wijze de organisatie deze code geheel of gedeeltelijk toepast en licht daarbij toe welke stappen al zijn gezet en welke stappen nog in ontwikkeling zijn.

3. Korte beschrijving van de organisatie

Beschrijf in maximaal 500 woorden:

- Missie en visie
- Artistieke en/of culturele praktijk
- Doelgroepen en/of publiek
- Belangrijkste activiteiten
- Positie in Gelderland
- Ontwikkeling van de organisatie tot nu toe

4. Producerende praktijk

Beschrijf in maximaal 250 woorden:

- Op welke wijze en in welke mate de organisatie zelf produceert, ontwikkelt en/of maakt.
- Op welke wijze en in welke mate andere dan producerende activiteiten worden ontplooid.

5. Visie op rol en ontwikkeling

A. Beschrijf de positie van de artistieke en producerende praktijk van de organisatie in haar culturele en maatschappelijke context.

- Denk hierbij aan de betekenis van jullie producties voor makers, publiek & samenleving.
- Welke rol speelt vernieuwing hierbij?
- Wat is jullie toekomstperspectief hierop?

B. Beschrijf de positie van de organisatie in de lokale en/of regionale context.

- Denk hierbij bijvoorbeeld aan de netwerken die jullie opbouwen, partners en speelplekken. Denk ook aan de ambitie van jullie organisatie om op regionaal en/of provinciaal niveau van betekenis te zijn.
- Welke rol speelt vernieuwing hierbij?
- Wat is jullie toekomstperspectief hierop?

C. Welke knelpunten ervaren jullie nu die bovenstaande toekomstige ambities in de weg staan?

D. Wat moet er binnen jullie organisatie gebeuren om bovenstaande toekomstperspectieven te realiseren?

E. Hoe hopen jullie dit via Opwaarts! aan te pakken en te veranderen? Leg dit uit door jullie ontwikkelwens(en) te beschrijven aan de hand van de volgende onderdelen (kies één of meer en licht dit toe)

- *Ontwikkelgebied digitale vernieuwing:* Hoe kan digitalisering middels technologie, data, digitale platforms of anderszins, jullie organisatie op het gebied van productie, capaciteit, bereik en/of anderszins versterken?
- *Ontwikkelgebied organisatorische vernieuwing:* Hoe kan jullie organisatie, bijvoorbeeld middels samenwerking, leiderschap, governance of anderszins worden verbeterd en/of vernieuwd?
- *Ontwikkelgebied financiële vernieuwing:* Welke stappen willen jullie zetten om de organisatie financieel te ontwikkelen, bijvoorbeeld door robuuster, ondernemender en/of anderszins sterker te worden?

Aanvullingen of opmerkingen

Hebben jullie aanvullingen of opmerkingen? Deze kunnen jullie hier met ons delen.